

---

# ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

---

Πλήρης οδηγός για Εργοδότες και Εργαζόμενους  
με βάση την ελληνική εργατική νομοθεσία

- ✓ Όλες οι προβλεπόμενες άδειες και δικαιώματα
- ✓ Κατηγορίες, χρονικά όρια και αποδοχές ανά περίπτωση
- ✓ Υποδείγματα αιτήσεων

## Περιεχόμενα

Εισαγωγή.....	3
1. Κανονική Άδεια .....	3
2. Άδεια Ασθενείας .....	5
3. Άδεια Εξετάσεων .....	6
4. Άδεια Άνευ Αποδοχών .....	6
5. Άδεια Μητρότητας.....	7
6. Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας .....	7
7. Άδεια Πατρότητας .....	8
8. Άδεια Φροντίδας Παιδιού .....	9
9. Γονική Άδεια .....	9
10. Άδεια Φροντιστή .....	10
11. Απουσία από την Εργασία για Λόγους Ανωτέρας Βίας .....	10
12. Άδεια για Υποβολή σε Μεθόδους Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής	11
13. Άδεια Εξετάσεων Προγεννητικού Ελέγχου.....	11
14. Άδεια Γάμου.....	12
15. Άδεια Λόγω Σοβαρών Νοσημάτων των Παιδιών .....	12
16. Άδεια Λόγω Νοσηλείας των Παιδιών.....	13
17. Άδεια Μονογονεϊκών Οικογενειών .....	14
18. Άδεια Παρακολούθησης Σχολικής Επίδοσης Τέκνου.....	14
19. Άδεια Λόγω Ασθένειας Παιδιού ή Άλλου Εξαρτώμενου Μέλους.....	15
20. Απουσία από την Εργασία σε Περίπτωση Επικείμενου Σοβαρού Κινδύνου ....	15
21. Άδεια Πενθούντων Γονέων .....	16
22. Ευέλικτες Ρυθμίσεις Εργασίας .....	16
23. Άδεια Γυναικολογικού Ελέγχου .....	17
24. Μειωμένο Ωράριο Γονέων Παιδιών με Αναπηρία .....	17
25. Αιμοδοτική Άδεια .....	18
26. Πρόσθετη Ετήσια Άδεια Ατόμων με Αναπηρία .....	18
27. Άδεια για Μεταγγίσεις Αίματος ή Αιμοκάθαρση .....	19
28. Εκπαιδευτική Άδεια για Φοιτητές.....	20
29. Άδεια Λόγω AIDS.....	20
30. Αργίες .....	20
Παράρτημα – Υποδείγματα .....	23
Υπόδειγμα Αίτησης Χορήγησης Ετήσιας Κανονικής Άδειας .....	23
Υπόδειγμα Βιβλίου Αδειών.....	24

## Εισαγωγή

Ο παρών οδηγός παρουσιάζει, σε συνοπτική και λειτουργική μορφή, τις βασικές κατηγορίες αδειών που προβλέπονται από την ελληνική εργατική νομοθεσία, με κύρια αναφορά στις διατάξεις του π.δ. 62/2025. Απευθύνεται σε εργοδότες, εργαζομένους και στελέχη διοίκησης ή μισθοδοσίας και αποσκοπεί στη διευκόλυνση της ορθής ενημέρωσης και της ενιαίας εφαρμογής του ισχύοντος πλαισίου. Οι άδειες που ακολουθούν παρατίθενται συνοπτικά, με αναφορά στη διάρκεια, στο καθεστώς αποδοχών και στις βασικές προϋποθέσεις χορήγησής τους.

## 1. Κανονική Άδεια

### • Χρονικό διάστημα - δικαίωμα

#### ο Πενθήμερη απασχόληση

- 1ο ημερολογιακό έτος: αναλογία επί 20 εργάσιμων ημερών
- 2ο ημερολογιακό έτος: αναλογία, με δυνατότητα διαμόρφωσης έως 21 εργάσιμες ημέρες
- Από το 3ο ημερολογιακό έτος και εφεξής, εφόσον έχουν συμπληρωθεί 2 έτη απασχόλησης: 22 εργάσιμες ημέρες

#### ο Εξαήμερη απασχόληση

- 1ο ημερολογιακό έτος: αναλογία επί 24 εργάσιμων ημερών
- 2ο ημερολογιακό έτος: αναλογία, με δυνατότητα διαμόρφωσης έως 25 εργάσιμες ημέρες
- Από το 3ο ημερολογιακό έτος και εφεξής, εφόσον έχουν συμπληρωθεί 2 έτη απασχόλησης: 26 εργάσιμες ημέρες

• Έτος Απασχόλησης	Πενθήμερο (Ημέρες)	Εξαήμερο (Ημέρες)
1ο Έτος	Αναλογία (βάσει 20)	Αναλογία (βάσει 24)
2ο Έτος	21	25
3ο Έτος & μετά	22	26

## Αποδοχές

ο Η κανονική άδεια χορηγείται με αποδοχές.  
ο Κατά τη διάρκεια της καταβάλλονται οι αποδοχές άδειας και το επίδομα άδειας, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

## • Χρόνος χορήγησης

ο Η χρονική περίοδος της άδειας καθορίζεται κατόπιν συνεννόησης εργοδότη και εργαζομένου.  
ο Ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει την άδεια το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή σχετικού αιτήματος του εργαζομένου.  
ο Τουλάχιστον το ήμισυ των εργαζομένων που δικαιούνται άδεια κάθε έτος πρέπει να λαμβάνει την άδεια στο διάστημα από 1 Μαΐου έως 30 Σεπτεμβρίου.  
ο Η άδεια κάθε έτους πρέπει να έχει εξαντληθεί έως το πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους και πάντως το αργότερο έως 31 Μαρτίου.

## • Τρόπος χορήγησης - κατάτμηση

ο Κατά κανόνα, η άδεια χορηγείται ολόκληρη.  
ο Επιτρέπεται χορήγηση της άδειας σε δύο περιόδους, λόγω ιδιαίτερα σοβαρής ή επείγουσας ανάγκης της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης. Στην περίπτωση αυτή, η πρώτη περίοδος πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον:

- 5 εργάσιμες ημέρες, σε περίπτωση πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας
- 6 εργάσιμες ημέρες, σε περίπτωση εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας
- 12 εργάσιμες ημέρες, σε περίπτωση ανήλικου εργαζομένου

ο Επιτρέπεται, επίσης, κατάτμηση σε περισσότερες από δύο περιόδους, μόνο μετά από έγγραφη αίτηση του εργαζομένου. Στην περίπτωση αυτή, μία από τις περιόδους πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον:

- 10 εργάσιμες ημέρες, σε περίπτωση πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας
- 12 εργάσιμες ημέρες, σε περίπτωση εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας
- 12 εργάσιμες ημέρες, σε περίπτωση ανήλικου εργαζομένου

## • Βασικές επισημάνσεις

ο Η ετήσια κανονική άδεια αποτελεί υποχρεωτικό δικαίωμα του εργαζομένου και αντίστοιχη υποχρέωση του εργοδότη.  
ο Δεν επιτρέπεται παραίτηση του εργαζομένου από το δικαίωμα λήψης της άδειας.  
ο Η άδεια δεν αντικαθίσταται, καταρχήν, με χρηματική καταβολή.  
ο Αποζημίωση μη ληφθείσας άδειας καταβάλλεται κατά τη λύση της εργασιακής σχέσης, για το μέρος της άδειας που δεν χορηγήθηκε.  
ο Κατά τη διάρκεια της άδειας απαγορεύεται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από

τον εργοδότη.

ο Στην κανονική άδεια δεν συνυπολογίζονται οι επίσημες ή κατ' έθιμο εορτάσιμες ημέρες ούτε οι ημέρες αποχής από την εργασία λόγω ασθένειας.

## • Νομική βάση

Άρθρα 221 έως 226 π.δ. 62/2025.

## 2. Άδεια Ασθενείας

### • Χρονικό διάστημα

ο Η αποχή του εργαζομένου από την εργασία, λόγω ασθένειας βραχείας διάρκειας, δεν θεωρείται λύση της σύμβασης εργασίας εκ μέρους του.

ο Ως ασθένεια βραχείας διάρκειας νοείται η ασθένεια που διαρκεί:

- έως έναν (1) μήνα, για εργαζομένους με υπηρεσία έως τέσσερα (4) έτη,
- έως τρεις (3) μήνες, για εργαζομένους με υπηρεσία άνω των τεσσάρων (4) και έως δέκα (10) ετών,
- έως τέσσερις (4) μήνες, για εργαζομένους με υπηρεσία άνω των δέκα (10) και έως δεκαπέντε (15) ετών,
- έως έξι (6) μήνες, για εργαζομένους με υπηρεσία άνω των δεκαπέντε (15) ετών.

### • Αποδοχές

ο Ο εργαζόμενος διατηρεί την αξίωσή του για μισθό, εφόσον, μετά από τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες εργασίας, εμποδίζεται να εργαστεί από σπουδαίο λόγο που δεν οφείλεται σε υπαιτιότητά του.

ο Η αξίωση αυτή δεν μπορεί να υπερβεί:

- τον μισό (1/2) μήνα, αν το κώλυμα εμφανίστηκε πριν από τη συμπλήρωση ενός (1) έτους από την έναρξη της σύμβασης,
- τον έναν (1) μήνα, αν το κώλυμα εμφανίστηκε μετά τη συμπλήρωση ενός (1) έτους από την έναρξη της σύμβασης.  
ο Από τον μισθό αφαιρούνται τα ποσά που καταβλήθηκαν στον εργαζόμενο από υποχρεωτική εκ του νόμου ασφάλιση εξαιτίας του κωλύματος.

### • Παρατηρήσεις

ο Η ασθένεια πρέπει να αποδεικνύεται προσηκόντως.

ο Για γυναίκα εργαζόμενη, η λοχεία εξομοιώνεται με αποχή λόγω ασθένειας βραχείας διάρκειας.

ο Οι ημέρες αποχής λόγω ασθένειας δεν περιλαμβάνονται στην ετήσια άδεια με αποδοχές.

ο Τα διαστήματα αποχής λόγω ασθένειας βραχείας διάρκειας δεν θεωρούνται χρόνος μη απασχόλησης για τον υπολογισμό της ετήσιας κανονικής άδειας.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρα 10, 11 και 349 π.δ. 62/2025.

### 3. Άδεια Εξετάσεων

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Τριάντα (30) ημέρες.

- ο Χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά.

- **Αποδοχές**

- ο Η άδεια είναι αμειβόμενη, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε εργαζομένους μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και βαθμίδας του Δημοσίου ή εποπτευόμενων από το Δημόσιο.

- ο Προϋπόθεση είναι ο δικαιούχος να μην έχει συμπληρώσει το 25ο έτος της ηλικίας του.

- ο Χορηγείται αποκλειστικά για συμμετοχή σε εξετάσεις.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 254 π.δ. 62/2025.

### 4. Άδεια Άνευ Αποδοχών

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Έως ένα (1) έτος.

- ο Δύναται να παραταθεί με νεότερη συμφωνία των μερών.

- **Αποδοχές**

- ο Άνευ αποδοχών.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται κατόπιν ατομικής έγγραφης συμφωνίας εργαζομένου και εργοδότη.

- ο Κατά τη διάρκειά της η σύμβαση εργασίας τίθεται σε αναστολή.

- ο Κατά τη διάρκειά της δεν οφείλονται ασφαλιστικές εισφορές.

- ο Η έγγραφη συμφωνία αναρτάται στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και αντίγραφό της γνωστοποιείται στον e-Ε.Φ.Κ.Α.

ο Μετά τη λήξη της άδειας αναβιώνουν τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των μερών από τη σύμβαση εργασίας.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 255 π.δ. 62/2025.

### 5. Άδεια Μητρότητας

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Δεκαεπτά (17) εβδομάδες συνολικά.

- ο Οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού.

- ο Εννέα (9) εβδομάδες χορηγούνται μετά τον τοκετό.

- **Αποδοχές**

- ο Ο χρόνος της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί νωρίτερα από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της προγεννητικής άδειας χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται συνολικός χρόνος άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων.

- ο Το μεταγενέθλιο τμήμα της άδειας δικαιούνται και η τεκμαιρόμενη μητέρα που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας, καθώς και η εργαζόμενη που υιοθετεί ή γίνεται ανάδοχος τέκνου έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών, υπό τις νόμιμες προϋποθέσεις.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 236 π.δ. 62/2025.

### 6. Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Εννέα (9) μήνες.

- **Αποδοχές**

- ο Καταβάλλεται από τη Δ.ΥΠ.Α. ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά ισχύει.

- ο Καταβάλλεται επίσης αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος άδειας.

- ο Σε περίπτωση απασχόλησης έως τέσσερις (4) ώρες ημερησίως ή έως δεκατρείς (13)

ημέρες τον μήνα κατά το εξάμηνο που προηγείται της άδειας κυοφορίας, καταβάλλεται το μισό του ανωτέρω ποσού.

### • Παρατηρήσεις

ο Τη δικαιούται η μητέρα που είναι ασφαλισμένη στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις.

ο Χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας.

ο Αν η μητέρα δεν κάνει χρήση της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας και στη συνέχεια το μειωμένο ωράριο.

ο Ο χρόνος της ειδικής παροχής λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους οικείους ασφαλιστικούς κλάδους.

ο Το δικαίωμα αναγνωρίζεται, υπό τις νόμιμες προϋποθέσεις, και στην τεκμαιρόμενη μητέρα λόγω παρένθετης μητρότητας, καθώς και στην εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο έως οκτώ (8) ετών.

ο Η μητέρα δύναται να μεταβιβάσει έως επτά (7) μήνες της ειδικής παροχής στον πατέρα, υπό τις νόμιμες προϋποθέσεις.

### • Νομική βάση

ο Άρθρο 238 π.δ. 62/2025.

## 7. Άδεια Πατρότητας

### • Χρονικό διάστημα

ο Δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες.

ο Δύναται να χορηγείται είτε δύο (2) ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, αμέσως λόγω της γέννησης του τέκνου, είτε μετά την ημερομηνία γέννησης.

### • Αποδοχές

ο Με αποδοχές.

### • Παρατηρήσεις

ο Χορηγείται υποχρεωτικά από τον εργοδότη.

ο Δεν εξαρτάται από προηγούμενη απασχόληση ή προϋπηρεσία ούτε από τη συζυγική ή οικογενειακή κατάσταση του εργαζομένου.

ο Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.

ο Σε περίπτωση απόκτησης κοινού παιδιού από συζύγους του ίδιου φύλου, η άδεια χορηγείται έπειτα από σχετική δήλωση προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες για το ποιος γονέας θα κάνει χρήση της άδειας.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 230 π.δ. 62/2025.

### 8. Άδεια Φροντίδας Παιδιού

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Χορηγείται για χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας μητρότητας ή της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας ή της γονικής άδειας.
- ο Κατά το διάστημα αυτό, ο γονέας που κάνει χρήση του δικαιώματος δικαιούται είτε να προσέρχεται κατά μία (1) ώρα αργότερα είτε να αποχωρεί κατά μία (1) ώρα νωρίτερα κάθε ημέρα από την εργασία είτε να τη διακόπτει κατά μία (1) ώρα ημερησίως.
- ο Εναλλακτικά, έπειτα από συμφωνία των μερών, μπορεί να χορηγείται:

- με μειωμένο ωράριο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και κατά μία (1) ώρα ημερησίως για τους επόμενους έξι (6) μήνες,
- με πλήρεις ημέρες άδειας που κατανέμονται σε εβδομαδιαία βάση, αντίστοιχου συνολικού αριθμού ωρών,
- με ισόχρονη συνεχόμενη άδεια, εφάπαξ ή τμηματικά,
- με άλλον συμφωνημένο τρόπο.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Το δικαίωμα ασκείται εναλλακτικά μεταξύ των γονέων.
- ο Χορηγείται ανεξάρτητα από το είδος δραστηριότητας του άλλου γονέα, ακόμη και αν ο άλλος γονέας δεν εργάζεται.
- ο Οι θετοί και ανάδοχοι γονείς δικαιούνται την άδεια από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια, εφόσον το τέκνο δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 239 π.δ. 62/2025.

### 9. Γονική Άδεια

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Τέσσερις (4) μήνες για κάθε γονέα.

# Άδειες Εργαζομένων

- **Αποδοχές**

- ο Άνευ αποδοχών από τον εργοδότη.

- ο Το επίδομα γονικής άδειας καταβάλλεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται ατομικά σε κάθε εργαζόμενο γονέα ή πρόσωπο που ασκεί τη γονική μέριμνα.

- ο Προϋπόθεση είναι η συμπλήρωση ενός (1) έτους συνεχούς ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη.

- ο Χορηγείται για την ανατροφή τέκνου, εφόσον αυτό δεν έχει συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών.

- ο Χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, κατόπιν αιτήσεως του εργαζομένου.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 231 π.δ. 62/2025.

## 10. Άδεια Φροντιστή

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Έως πέντε (5) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.

- **Αποδοχές**

- ο Άνευ αποδοχών.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε εργαζόμενο που έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη.

- ο Χορηγείται για την παροχή προσωπικής φροντίδας ή υποστήριξης σε συγγενή ή σε πρόσωπο που κατοικεί στο ίδιο νοικοκυριό με τον εργαζόμενο και έχει ανάγκη σημαντικής φροντίδας ή υποστήριξης για σοβαρό ιατρικό λόγο.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 232 π.δ. 62/2025.

## 11. Απουσία από την Εργασία για Λόγους Ανωτέρας Βίας

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Έως δύο (2) φορές ετησίως.

- ο Έως μία (1) εργάσιμη ημέρα κάθε φορά.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε εργαζόμενο γονέα ή φροντιστή.

- ο Χορηγείται για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα.

- ο Αφορά περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος παιδιού ή άλλου προσώπου που απαιτεί την άμεση παρουσία του εργαζομένου.

- ο Η ασθένεια ή το ατύχημα βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράποντος ιατρού.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 233 π.δ. 62/2025.

## 12. Άδεια για Υποβολή σε Μεθόδους Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Επτά (7) εργάσιμες ημέρες.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε εργαζόμενες που υποβάλλονται σε μεθόδους ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.

- ο Απαιτείται βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 237 π.δ. 62/2025.

## 13. Άδεια Εξετάσεων Προγεννητικού Ελέγχου

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Για όσο χρόνο απαιτείται, εφόσον οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε έγκυες εργαζόμενες.

- ο Προϋποθέτει προηγούμενη ενημέρωση του εργοδότη με κάθε πρόσφορο μέσο.

- ο Αφορά εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου που πρέπει να πραγματοποιηθούν εντός του χρόνου εργασίας.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 242 παρ. 1 π.δ. 62/2025.

### 14. Άδεια Γάμου

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Έξι (6) εργάσιμες ημέρες, εφόσον ο εργαζόμενος απασχολείται με σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

- ο Πέντε (5) εργάσιμες ημέρες, εφόσον ο εργαζόμενος απασχολείται με σύστημα πενήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε περίπτωση τέλεσης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης.

- ο Δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια άδεια του εργαζομένου.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 241 π.δ. 62/2025.

### 15. Άδεια Λόγω Σοβαρών Νοσημάτων των Παιδιών

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

### • Παρατηρήσεις

ο Χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς για την αντιμετώπιση αναγκών παιδιών έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων:

- με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του,
- με νόσημα που απαιτεί αιμοκάθαρση,
- με νεοπλασματική ασθένεια,
- με νόσημα που χρήζει μεταμόσχευσης,
- με σπάνιο νόσημα ή πάθηση, εφόσον συντρέχει ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω.  
ο Χορηγείται επίσης για παιδιά, ανεξαρτήτως ηλικίας:
- με βαριά νοητική αναπηρία,
- με σύνδρομο Down,
- με αυτισμό.  
ο Η άδεια αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα.  
ο Χορηγείται αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της ετήσιας κανονικής άδειας.

### • Νομική βάση

ο Άρθρο 245 παρ. 1 και 2 π.δ. 62/2025.

## 16. Άδεια Λόγω Νοσηλείας των Παιδιών

### • Χρονικό διάστημα

ο Έως τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

ο Χορηγείται χωρίς άλλη προϋπόθεση, εφόσον εξαντληθεί η γονική άδεια του άρθρου 231, στην περίπτωση νοσηλείας παιδιού λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζομένου.

### • Αποδοχές

ο Άνευ αποδοχών.

### • Παρατηρήσεις

ο Χορηγείται σε φυσικούς, θετούς ή ανάδοχους γονείς.

ο Αφορά παιδιά έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων.

ο Χορηγείται και στους δύο γονείς, χωρίς να απαιτείται να εργάζονται στον ίδιο εργοδότη.

ο Εάν οι γονείς εργάζονται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν με κοινή δήλωσή τους ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση του δικαιώματος και για πόσο χρόνο.

### • Νομική βάση

ο Άρθρο 245 παρ. 3 και 4 π.δ. 62/2025.

## 17. Άδεια Μονογονεϊκών Οικογενειών

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Έξι (6) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

- ο Οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο γονέας έχει τρία (3) παιδιά και άνω.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε εργαζόμενο γονέα που έχει τη χηρεία ή στον άγαμο γονέα που έχει την επιμέλεια παιδιού.

- ο Αφορά παιδιά έως δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων.

- ο Η άδεια χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 247 π.δ. 62/2025.

## 18. Άδεια Παρακολούθησης Σχολικής Επίδοσης Τέκνου

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Έως τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς παιδιών ηλικίας έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, τα οποία παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης.

- ο Χορηγείται για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού.

- ο Η άδεια χορηγείται χωρίς περικοπή αποδοχών και μετά από άδεια του εργοδότη.

- ο Οι γονείς αποφασίζουν με κοινή δήλωσή τους κάθε φορά ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της άδειας, εκτός αν αυτοί έχουν συμφωνήσει διαφορετικά με κοινή δήλωσή τους προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 240 π.δ. 62/2025.

## 19. Άδεια Λόγω Ασθένειας Παιδιού ή Άλλου Εξαρτώμενου Μέλους

### • Χρονικό διάστημα

ο Έξι (6) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο δικαιούχος προστατεύει ένα (1) παιδί.  
ο Οκτώ (8) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο δικαιούχος προστατεύει δύο (2) παιδιά.

ο Δεκατέσσερις (14) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο δικαιούχος προστατεύει περισσότερα από δύο (2) παιδιά.

### • Αποδοχές

ο Άνευ αποδοχών.

### • Παρατηρήσεις

ο Χορηγείται σε περίπτωση ασθένειας παιδιού ή άλλου εξαρτώμενου μέλους.

ο Ως εξαρτώμενα μέλη νοούνται ο ή η σύζυγος, εφόσον για αυτοσυντήρησή του ή της απαιτείται φροντίδα του εργαζομένου, οι άγαμοι γιοι ή κόρες, οι γονείς και οι άγαμοι αδελφοί και αδελφές, εφόσον, για αυτοσυντήρησή τους, απαιτείται φροντίδα του εργαζομένου.

ο Η άδεια χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

### • Νομική βάση

ο Άρθρο 244 π.δ. 62/2025.

## 20. Απουσία από την Εργασία σε Περίπτωση Επικείμενου Σοβαρού Κινδύνου

### • Χρονικό διάστημα

ο Για όσο διάστημα υφίσταται ο επικείμενος σοβαρός κίνδυνος.

### • Αποδοχές

ο Με αποδοχές.

### • Παρατηρήσεις

ο Ο εργαζόμενος δύναται να απομακρυνθεί από τη θέση εργασίας ή και από τον χώρο εργασίας, εφόσον, κατά την εύλογη πεποίθησή του, υφίσταται επικείμενος σοβαρός κίνδυνος για τη ζωή ή την υγεία του.

ο Ο εργαζόμενος οφείλει να ενημερώσει προηγουμένως τον εργοδότη.

ο Εάν αυτό δεν είναι εφικτό, ενημερώνει τον εργοδότη αμέσως μόλις καταστεί εφικτό.

ο Ο εργοδότης δεν δύναται να ζητήσει από τον εργαζόμενο να επαναλάβει την εργασία του όσο εξακολουθεί να υφίσταται ο κίνδυνος, εκτός από εξαιρετικές περιπτώσεις δεόντως αιτιολογημένες.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 43 π.δ. 62/2025.

### 21. Άδεια Πενθούντων Γονέων

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Είκοσι (20) ημέρες.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 228 π.δ. 62/2025.

- ο Χορηγείται σε περίπτωση θανάτου του τέκνου τους.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 246 π.δ. 62/2025.

### 22. Ευέλικτες Ρυθμίσεις Εργασίας

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Για όσο χρονικό διάστημα συμφωνείται μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου, σύμφωνα με τη φύση της ρύθμισης.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές για τον πραγματικό χρόνο εργασίας.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Δικαιούχοι είναι εργαζόμενοι γονείς παιδιών ηλικίας έως δώδεκα (12) ετών και φροντιστές.

- ο Οι ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας μπορούν να συνίστανται ιδίως σε τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή μερική απασχόληση.

- ο Το δικαίωμα ασκείται μετά από αίτηση του εργαζομένου, στην οποία προσδιορίζεται η ζητούμενη ρύθμιση και η διάρκειά της.

- ο Ο εργοδότης υποχρεούται να εξετάσει την αίτηση και να απαντήσει αιτιολογημένα,

λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της επιχείρησης και του εργαζομένου.

ο Μετά τη λήξη της συμφωνημένης περιόδου, ο εργαζόμενος έχει δικαίωμα επιστροφής στην αρχική μορφή απασχόλησης.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 234 π.δ. 62/2025.

### 23. Άδεια Γυναικολογικού Ελέγχου

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Μία (1) εργάσιμη ημέρα κατ' έτος.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε εργαζόμενες για την πραγματοποίηση γυναικολογικού ελέγχου.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 242 παρ. 2 π.δ. 62/2025.

### 24. Μειωμένο Ωράριο Γονέων Παιδιών με Αναπηρία

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Μείωση του ωραρίου εργασίας κατά μία (1) ώρα ημερησίως, για κάθε παιδί με αναπηρία.

- **Αποδοχές**

- ο Με ανάλογη περικοπή των αποδοχών.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε γονείς, κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 228 π.δ. 62/2025.

- ο Προϋπόθεση είναι ο εργαζόμενος να απασχολείται σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση που απασχολεί τουλάχιστον πενήντα (50) άτομα.

- ο Αφορά παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία.

- ο Η αναπηρία πρέπει να πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται τα σχετικά πρόσωπα.

- ο Το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε παιδί.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 243 π.δ. 62/2025.

## 25. Αιμοδοτική Άδεια

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Χορηγείται μόνο για την ημέρα της αιμοληψίας ή της λήψης αιμοπεταλίων.

- ο Ο εργαζόμενος δύναται να κάνει χρήση του δικαιώματος το πολύ έως δύο (2) φορές ετησίως.

- **Αποδοχές**

- ο Με πλήρεις αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται στον εργαζόμενο που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση υπηρεσίας αιμοληψίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης.

- ο Χορηγείται στον εργαζόμενο που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία.

- ο Χορηγείται και στον εργαζόμενο που προσέρχεται με δική του πρωτοβουλία σε κέντρο αιμοληψίας για να προσφέρει αίμα.

- ο Για τη χορήγηση της άδειας απαιτείται προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης του νοσηλευτικού ιδρύματος ή του κέντρου αιμοληψίας, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοληψία ή η λήψη αιμοπεταλίων.

- ο Προϋπόθεση για τη χορήγηση της άδειας είναι η έγκαιρη ενημέρωση του εργοδότη τουλάχιστον πέντε (5) εργάσιμες ημέρες πριν από την αιμοληψία, εκτός από τις περιπτώσεις κάλυψης έκτακτης ανάγκης.

- ο Σε περίπτωση ταυτόχρονων αιτημάτων εργαζομένων, ο εργοδότης δύναται, κατόπιν συνεννόησης με τον εργαζόμενο και ανάλογα με το πρόγραμμα εργασίας και τις ανάγκες της επιχείρησης, να χορηγήσει την άδεια το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από την ημέρα της αιμοληψίας.

- ο Δεν προσμετράται στην ετήσια κανονική άδεια.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 68 ν. 4554/2018.

## 26. Πρόσθετη Ετήσια Άδεια Ατόμων με Αναπηρία

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Η ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές προσαυξάνεται κατά έξι (6) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται επιπλέον της ετήσιας κανονικής άδειας που προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις.

- ο Δικαιούχοι είναι τα άτομα με αναπηρία που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της σχετικής διάταξης, εφόσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις.

- ο Η προσαύξηση αυτή χορηγείται ανεξάρτητα από τον τρόπο και τον χρόνο πρόσληψης του δικαιούχου.

- ο Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι που προβλέπονται από άλλες διατάξεις, συλλογικές συμβάσεις εργασίας, διαιτητικές αποφάσεις, κανονισμούς ή οργανισμούς δεν θίγονται.

- **Νομική βάση**

- ο Άρθρο 8 παρ. 4 ν. 2643/1998.

## 27. Άδεια για Μεταγγίσεις Αίματος ή Αιμοκάθαρση

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος για εργαζομένους που πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή παραγώγων του ή αιμοκάθαρση.

- ο Δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος για γονείς παιδιών ηλικίας έως δεκαέξι (16) ετών συμπληρωμένων, τα οποία πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος ή παραγώγων του ή αιμοκάθαρση.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Η άδεια των είκοσι δύο (22) ημερών χορηγείται σε εργαζομένους με υπηρεσία έως τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη ή εφόσον πληρούνται οι ειδικότερες προϋποθέσεις της εφαρμοστέας διάταξης.

- ο Η άδεια των δέκα (10) ημερών για τα τέκνα χορηγείται αυτοτελώς και δεν συμψηφίζεται με άλλες άδειες φροντίδας παιδιού.

- ο Για τη χορήγηση της άδειας απαιτείται η συνδρομή των νόμιμων ιατρικών προϋποθέσεων.

- **Νομική βάση**

- ο Δεν ρυθμίζεται ειδικά στο π.δ. 62/2025.

## 28. Εκπαιδευτική Άδεια για Φοιτητές

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Έως εννέα (9) μήνες.

- **Αποδοχές**

- ο Άνευ αποδοχών.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε εργαζομένους φοιτητές ή σπουδαστές αναγνωρισμένων σχολών ή σχολών/ιδρυμάτων του εσωτερικού ή του εξωτερικού.

- ο Αφορά τη συμμετοχή του εργαζομένου σε προπτυχιακό ή μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών.

- ο Χορηγείται κατόπιν συμφωνίας εργοδότη και εργαζομένου.

- **Νομική βάση**

- ο Δεν ρυθμίζεται ειδικά στο π.δ. 62/2025.

## 29. Άδεια Λόγω AIDS

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος.

- **Αποδοχές**

- ο Με αποδοχές.

- **Παρατηρήσεις**

- ο Χορηγείται σε εργαζομένους που είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS.

- ο Προϋπόθεση είναι η συμπλήρωση υπηρεσίας έως τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη.

- ο Απαιτείται γνωστοποίηση στον εργοδότη και προσκόμιση των νόμιμων δικαιολογητικών.

- **Νομική βάση**

- ο Δεν ρυθμίζεται ειδικά στο π.δ. 62/2025.

## 30. Αργίες

- **Χρονικό διάστημα**

- ο Ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας ορίζονται:

## Άδειες Εργαζομένων

- η 1η Ιανουαρίου,
- η εορτή των Θεοφανίων (6<sup>η</sup> Ιανουαρίου),
- η 25η Μαρτίου,
- η Δευτέρα του Πάσχα,
- η 1η Μαΐου,
- η εορτή τις Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15<sup>η</sup> Αυγούστου),
- η 28η Οκτωβρίου,
- η εορτή τις Γεννήσεως του Χριστού (25<sup>η</sup> Δεκεμβρίου),
- η 26η Δεκεμβρίου.

Ο Η αργία εκκινεί από την 00:00 ώρα και λήγει την 24:00 ώρα τις τις ημέρας.  
ο Για επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή υπηρεσίες που λειτουργούν καθ' όλο το εικοσιτετράωρο με σύστημα τριών ομάδων εργασίας, ο χρόνος της αργίας δύναται να αρχίζει από την 06:00 ώρα τις ημέρας της αργίας και να λήγει την 06:00 ώρα τις επόμενης ημέρας.

### • Αποδοχές

ο Η αμοιβή κατά τις ημέρες αργίας καθορίζεται από τις κείμενες διατάξεις.  
ο Σε περίπτωση νόμιμης απασχόλησης κατά Κυριακή ή ημέρα αργίας εφαρμόζονται οι ειδικές διατάξεις περί προσαύξησης αμοιβής και, όπου συντρέχει περίπτωση, αναπληρωματικής ανάπαυσης.

### • Παρατηρήσεις

ο Κατά τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας απαγορεύεται, κατ' αρχήν, η απασχόληση των εργαζομένων, με την επιφύλαξη των νόμιμων εξαιρέσεων.

ο Κατά τη διάρκεια της εβδομαδιαίας ανάπαυσης και κατά τις ημέρες αργίας απαγορεύεται η καθ' οιονδήποτε τρόπο απασχόληση του εργαζομένου, εκτός από τις περιπτώσεις που προβλέπονται ρητά από τη νομοθεσία.

ο Οι επίσημες ή κατ' έθιμο εορτάσιμες ημέρες δεν περιλαμβάνονται στην ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές.

ο Κατά συνέπεια, ημέρα υποχρεωτικής αργίας δεν λογίζεται ως ημέρα κανονικής άδειας.

ο Με αποφάσεις του αρμόδιου οργάνου δύναται να ορίζονται και τις εορτές, έως πέντε (5) κατ' έτος, ως ημέρες υποχρεωτικής ή προαιρετικής αργίας, γενικά ή τοπικά.

ο Για ορισμένες κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων, υπηρεσιών ή εργασιών προβλέπονται ειδικές εξαιρέσεις από την υποχρεωτική αργία και την κυριακάτικη ανάπαυση, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ο Η απασχόληση εργαζομένων κατά τις Κυριακές και τις αργίες, όπου επιτρέπεται, διέπεται από ειδικούς κανόνες ως τις τη νομιμότητα, την αμοιβή και την αναπληρωματική ανάπαυση.

### • Νομική βάση

ο Άρθρα 203 έως 219 π.δ. 62/2025.

## **Συμπεράσματα**

Ο παρών οδηγός αποσκοπεί στην ενημέρωση τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων σχετικά με τις διαφορετικές κατηγορίες αδειών που προβλέπονται από την ελληνική νομοθεσία. Η σωστή εφαρμογή των διατάξεων αυτών συμβάλλει στην αποτελεσματική διαχείριση των ανθρώπινων πόρων. Διευκρινίζεται ότι δεν τίγονται ειδικές διατάξεις (ν. 3528/2007, ν.4798/2021, Συλλογικές ρυθμίσεις εργασίας κλπ) που ισχύουν σε ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων.

# Άδειες Εργαζομένων

## Παράρτημα – Υποδείγματα

### Υπόδειγμα Αίτησης Χορήγησης Ετήσιας Κανονικής Άδειας

Προς: ..... (Στοιχεία εργοδότη)

Από: ..... (Όνοματεπώνυμο εργαζομένου)

Παρακαλώ όπως μου χορηγηθεί ετήσια κανονική άδεια ως εξής:

Από	Έως και	Αριθμός Εργάσιμων Ημερών
___ / ___ / 202_	___ / ___ / 202_	_____
___ / ___ / 202_	___ / ___ / 202_	_____
___ / ___ / 202_	___ / ___ / 202_	_____

Δηλώνω υπεύθυνα ότι έλαβα γνώση των διατάξεων της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας περί ετήσιας κανονικής άδειας και ότι η παρούσα αίτηση υποβάλλεται με δική μου πρωτοβουλία και ελεύθερη βούληση, για την κάλυψη προσωπικών μου αναγκών. Σε περίπτωση κατάτμησης της άδειας, εφαρμόζονται τα ελάχιστα χρονικά όρια που προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία.

Ημερομηνία, ...../...../202.....

Ο/Η Αιτών/ούσα

.....

#### Για τον Εργοδότη / Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού

Εγκρίνεται / Δεν Εγκρίνεται

Όνοματεπώνυμο: .....

Ημερομηνία: ...../...../202...

Υπογραφή: .....

**Σημείωση:** Η παρούσα αίτηση θα τηρηθεί στο αρχείο της επιχείρησης (φυσικό ή/και ηλεκτρονικό) για πέντε (5) έτη, σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία και τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 (GDPR).

